

Til alle ansatte

12.03.2020

Sykehuset er i beredskap på grunn av koronautbruddet. Etter hvert som situasjonen eskalerer må vi ha hovedfokus på behandling av akutte pasienter. Sykehuset reduserer nå elektiv behandling til et minimum. Dette innebærer at vi må bruke ressursene der behovet er størst.

Sykehusets beredskapsplan har en delplan for personellplanlegging, og denne vil legges til grunn for hvordan ressursene skal brukes.

For den enkelte kan dette bety at man

- får endret arbeidstid på kort varsel
- blir pålagt å jobbe overtid
- får ferie inndratt
- blir bedt om å gjøre andre oppgaver
- blir pålagt å arbeide midlertidig ved andre enheter

Sykehuset vil tilstrebe og gi nye oppgaver som man har kompetanse til å utføre, eller som man har faglig forutsetning for å lære. Det planlegges opplæring til spesielle oppgaver.

En rekke planlagte aktiviteter arrangert av sykehuset blir avlyst frem til sommeren. Dette gjelder blant annet alle kurs og store møter (over 20 deltagere).

Videre erfarer vi at også flere andre kurs og konferanser blir avlyst. Som ansatt skal du i slike tilfeller møte på jobb etter oppsatt arbeidsplan, evt etter avtale med nærmeste leder. Permisjoner til utdanning, kurs og konferanser som pt. ikke er avlyst, kan bli inndratt av arbeidsgiver.

De vanlige reglene for forskjøvet arbeidstid og overtid gjelder.

Det opprettes en poliklinikk der ansatte kan testes for korona. Informasjon om dette tilbudet legges ut på Diagora så snart tilbudet er opprettet. Disse sidene oppdateres fortløpende. Følg med.

Minner også om at retningslinjer for ansatte oppdateres fortløpende på Diagora under «Korona-siden» (<http://intranett/24897/aktuelle-problemstillinger-for-ansatte>).

Denne informasjonen er utarbeidet i samarbeid med hovedtillitsvalgte fra sykepleierforbundet og overlegeforeningen.

Takk for din innsats i denne krevende tiden.

Med vennlig hilsen


Therese Bjør Rønningen
HR-direktør